



ВОРОНЕЖСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 27.05.2026 № 237-VI

О внесении изменений в решение Воронежской городской Думы от 18.09.2013 № 1269-III «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций городского округа город Воронеж»

В целях приведения в соответствие действующему законодательству Воронежская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в приложение к решению Воронежской городской Думы от 18.09.2013 № 1269-III «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций городского округа город Воронеж» следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 6.3 раздела 6 «Расчет заработной платы руководителя общеобразовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«Условия премирования руководителей общеобразовательных организаций определяются нормативным правовым актом администрации городского округа город Воронеж.».

1.2. В разделе 8 «Выплаты компенсационного характера»:

1.2.1. Пункт 2 таблицы 2 «Минимальные размеры компенсационных выплат за особые условия реализации образовательных программ» дополнить строкой следующего содержания:

«

	Учебные курсы (предметы) части учебного плана, формируемые участниками образовательных отношений, связанные с использованием учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования, в том числе робототехнические наборы и наборы Беспилотных авиационных систем (при условии, что не менее 50% часов программы	2700
--	--	------

составляет практическая часть)	
--------------------------------	--

».

1.2.2. Пункт 8.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам общеобразовательных организаций, выполняющим обязанности руководителя в структурных подразделениях «Флагманская школа» и (или) в специализированных классах (кружках) для развития базовых навыков работы с Беспилотными авиационными системами: сборка, управление и программирование, созданных в рамках федерального проекта «Стимулирование спроса на отечественные беспилотные авиационные системы», устанавливается доплата в размере 20 000 руб.».

1.2.3. Пункт 8.10 исключить.

1.3. Таблицу 7 «Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат постоянного характера и учитываемые при расчете тарификации (С_т)» раздела 9 «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

**Рекомендуемые размеры
стимулирующих выплат постоянного характера
и учитываемые при расчете тарификации (С_т)**

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер С _т	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Выплата за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.
1.1.	- высшая квалификационная категория	5 100	Выплата за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях:
1.2.	- первая квалификационная категория	2 600	<ul style="list-style-type: none"> - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту¹⁰. После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет выплата за квалификационную категорию сохраняется на период до двух лет с

¹⁰ В соответствии с законодательством Российской Федерации, устанавливающим пенсионный возраст, то есть если определен возраст выхода на пенсию 60 лет, а работник уходит в 61 год, вышеуказанная норма на него не распространяется.

			момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.
2.	Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.
2.1.	- от 3 до 5 лет включительно	586	
2.2.	- свыше 5 до 10 лет включительно	703	
2.3.	- свыше 10 до 15 лет включительно	997	
2.4.	- свыше 15 лет	1 289	Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных организациях.
3.	Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за наличие ученой степени:		
3.1.	- доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	15 000	
3.2.	- кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	10 000	
4.	Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за наличие ведомственных и региональных наград		Выплата за ведомственную или региональную награду учитывается один раз по наиболее значимой. Общеобразовательной организацией могут быть установлены выплаты работникам, имеющим награды в области физической культуры и спорта, а также культуры. Размер выплат определяется в соответствии со статусом наград аналогично с пунктами 4.1.1 – 4.1.5.
4.1.	Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителей		

	и главного бухгалтера) за наличие ведомственных наград (по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)):	
4.1.1.	Почетного звания «Народный учитель Российской Федерации»	4 500
4.1.2.	Почетных званий: «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации»	3 500
4.1.3.	Почетных званий: «Почетный работник общего образования», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования»,	2 600

	«Почетный работник воспитания и просвещения»		
4.1.4.	Нагрудных знаков: «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник физической культуры»	1 600	
4.1.5.	Почетной грамоты, Благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации	1 020	
4.2.	Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации:		
4.2.1.	Медали К.Д. Ушинского, медали Л.С. Выготского	5 100	
4.2.2.	Почетных званий: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»	2 600	
4.2.3.	Нагрудных знаков: «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»; ведомственного знака отличия «Отличник просвещения»	1 600	
4.2.4.	Благодарности, почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации	1 020	
4.3.	Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителей	2 550	

	и главного бухгалтера) за наличие региональной награды - почетный знак министерства образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»		
5.	Молодым специалистам (в возрасте до 35 лет) со стажем работы до 5 лет, работающим по должностям, указанным в примечании:		За исключением заключивших ранее договор целевого обучения с общеобразовательной организацией и Министерством образования Воронежской области в период обучения в СПО или ВУЗе по специальности по УГСН 44.00.00 «Образование и педагогические науки».
5.1.	- в общеобразовательной организации	6 000	
5.2.	- в общеобразовательной организации (при наличии диплома с отличием)	7 000	В стаж до 5 лет не включается отпуск по уходу за ребенком до 3 лет. Перечень должностей работников общеобразовательной организации, получающих выплату как молодой специалист в возрасте до 35 лет:
6.	Студентам учебных заведений среднего профессионального образования (СПО) и высших учебных заведений (ВУЗ), заключившим трудовой договор по должностям, указанным в примечании, при условии отсутствия академической задолженности		1. Инструктор по физической культуре. 2. Музыкальный руководитель. 3. Концертмейстер. 4. Педагог дополнительного образования. 5. Социальный педагог. 6. Воспитатель. 7. Педагог-психолог. 8. Преподаватель-организатор основ безопасности защиты Родины. 9. Руководитель физического воспитания. 10. Учитель. 11. Тьютор. 12. Педагог-библиотекарь. 13. Учитель-дефектолог. 14. Учитель-логопед. 15. Системный администратор. 16. Инженер-программист. 17. Техник (по обслуживанию компьютеров и оргтехники).
6.1.	в общеобразовательной организации	3 000	
6.2.	в общеобразовательной организации (в случае, если 75% оценок «отлично»)	4 000	
7.	Студентам СПО и ВУЗов, заключившим трудовой договор по педагогическим должностям с общеобразовательной организацией и ранее заключившим договор целевого обучения с данной общеобразовательной организацией и Министерством образования Воронежской	14000	Выплата производится с момента трудоустройства в общеобразовательную организацию и до момента окончания обучения, далее выплата назначается в соответствии с п. 8, по пункту б выплата не производится

	области, при условии отсутствия академической задолженности		
8.	Молодым специалистам (в возрасте до 35 лет) со стажем работы до 5 лет, работающим по педагогическим должностям, ранее заключившим договор целевого обучения с данной общеобразовательной организацией и Министерством образования Воронежской области	14000	Выплата по пунктам 5 не производится. Выплата производится в течении 5 лет. В стаж до 5 лет не включается отпуск по уходу за ребенком до 3 лет.
9.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов ¹¹	7 500	
10.	Педагогам-психологам, учителям-дефектологам (за исключением работающих в «ресурсных классах» и или «автономных классах»), учителям-логопедам, социальным педагогам	18 900	
11.	Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20 000	
12.	За реализацию профильных учебных предметов, а также учебных курсов, курсов внеурочной деятельности и программ дополнительного образования, соответствующих профилю, для обучающихся в центрах обучения и сопровождения детей, проявляющих способности	20 000	
13.	За реализацию практической части учебных курсов (курсов внеурочной деятельности), в рамках проекта «Акселератор персональных	20000	

¹¹ Применяется для структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования.

	профессиональных маршрутов» на базе Флагманских школ		
14.	Специалистам, работающим в школьных технопарках «Кванториум» и «Полигон будущего», а также в специализированных классах (кружках) для развития базовых навыков работы с Беспилотными авиационными системами: сборка, управление и программирование, созданные в рамках федерального проекта «Стимулирование спроса на отечественные беспилотные авиационные системы»:		
	Педагогам за реализацию программ дополнительного образования естественнонаучной и технологической направленностей	14 000	
	Лаборантам	11 500	
	Инженерам	26 000	
	Методистам	14 000	
15.	Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата за участие в организации образовательного процесса ¹¹	7000	
16.	Преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины, для лиц, имеющих статус участника специальной военной операции и приравненных к ним категорий ^{10.1}	50 000	

».

^{10.1} В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.10.2024 № 1354 «О порядке установления факта участия граждан Российской Федерации в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области».

1.4. Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций городского округа город Воронеж изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных общеобразовательных
организаций городского округа
город Воронеж

**Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы)
по профессионально-квалификационным группам (ПКГ)
должностей работников общеобразовательных организаций**

1. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования общеобразовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н, в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	21261
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1-й квалификационный уровень	21429
2-й квалификационный уровень	21594
ПКГ должностей педагогических работников	
1-й квалификационный уровень	24382
2-й квалификационный уровень	24560
3-й квалификационный уровень	24912
4-й квалификационный уровень	25089
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	21759
2-й квалификационный уровень	22093
3-й квалификационный уровень	22424

2. Должностные оклады работников культуры и искусства общеобразовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570, в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Должностной оклад, рублей
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	20663
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	21596

3. Должностные оклады работников общеобразовательных организаций, занимающих должности служащих, общие для всех видов экономической деятельности (общепрофессиональные должности), устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей
1. Архивариус, дежурный по залу, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка	19767
2. Администратор, инспектор по кадрам, лаборант	19851
3. Без категории: техники различных специальностей и наименований	
4. Должности служащих, установленные пунктом 1, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	19931
5. Заведующий архивом, заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий канцелярией	
6. Без категории: инженер-программист, инженеры различных специальностей и наименований, экономисты различных специальностей и наименований, бухгалтер (бухгалтер-ревизор), специалист, специалист по охране труда, юрисконсульт	20099
7. Документовед, механик, специалист по кадрам	
8. 2-я категория: техники различных специальностей и наименований	
9. 1-я категория: техники различных специальностей и наименований	20265
10. 2-я категория: инженер-программист, инженеры различных специальностей и наименований, экономисты различных специальностей и наименований, бухгалтер (бухгалтер-ревизор),	

специалист, специалист по охране труда, юрисконсульт	
11. 1-я категория: инженер-программист, инженеры различных специальностей и наименований, экономисты различных специальностей и наименований, бухгалтер (бухгалтер-ревизор), специалист, специалист по охране труда, юрисконсульт	20431
12. Ведущие: инженер-программист, инженеры различных специальностей и наименований, экономисты различных специальностей и наименований, бухгалтер (бухгалтер-ревизор), специалист, юрисконсульт	20599
13. Заведующий производством (шеф-повар)	
14. Начальник отдела (службы) кадров	20750
15. Руководитель обособленного структурного подразделения (заведующий филиалом организации, заведующий базой и др.)	21654
16. Главные специалисты, подчиненные непосредственно руководителю организации или руководителю филиала организации	

4. Оклады по профессиям рабочих общеобразовательных организаций устанавливаются исходя из разряда работ в соответствии с ЕТКС в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей
1-й разряд	19602
2-й разряд	19645
3-й разряд	19695
4-й разряд	19767
5-й разряд	19845
6-й разряд	19931
7-й разряд	20012
8-й разряд	20099

5. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников общеобразовательных организаций, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей
1. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20468
2. Контрактный управляющий	20599
3. Ассистент (помощник) ¹³	19601

».

1.5. Внести в приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций городского округа город Воронеж следующие изменения:

1.5.1. В таблице «Рекомендации по формированию штатного расписания в общеобразовательных организациях»:

- подпункт 1.5 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«

1.5.	Руководитель детского технопарка («Кванториум» и «Полигон Будущего»), созданного на базе общеобразовательной организации	1,0 вводится в общеобразовательных организациях, в которых в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» создан технопарк «Кванториум» или «Полигон Будущего»
------	--	--

».

- подпункт 2.2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«

2.2.	Педагог-психолог ¹³	0,10	0,5	1,0	1,0 на каждые последующие 150 человек 0,25
------	--------------------------------	------	-----	-----	---

».

1.5.2. Название раздела «Рекомендации по штатному расписанию в структурных подразделениях детского технопарка, в том числе детского технопарка «Кванториум», созданного в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» после

¹³ Данная должность вводится для сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья при наличии показаний в заключении психолого-медико-педагогической комиссии.

слов «национального проекта «Образование» дополнить словами «, а также «Полигон будущего».

1.5.3. Дополнить приложение разделами следующего содержания:

**«Рекомендации
по штатному расписанию в специализированных классах (кружках) для
развития базовых навыков работы с Беспилотными авиационными
системами: сборка, управление и программирование, созданные в
рамках федерального проекта «Стимулирование спроса на
отечественные беспилотные авиационные системы»**

1. Руководитель – 0,5 шт. ед.
2. Педагог дополнительного образования - 1 шт. ед.
3. Методист - 1 шт. ед.
4. Инженер - 1 шт. ед.

**Рекомендации
по штатному расписанию в структурных подразделениях
«Флагманская школа»**

1. Руководитель – 0,5 шт. ед.
 2. Педагог дополнительного образования - определяется в соответствии с реализуемыми программами
 3. Диспетчер - 1 шт. ед.
 4. Лаборант - 1 шт. ед.».
2. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

**Глава
город**

**городского округа
Воронеж**

**Председатель
городской**

**Воронежской
Думы**

С.А.Петрин

А.А.Дьяченко